



# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

## 1 IDENTIFICO Y RECONOZCO:

A la discriminación como toda forma de preferencia, distinción, exclusión, restricción o rechazo, por razones subjetivas que impiden el reconocer los derechos humanos y la igualdad de oportunidades. (Ley 864)



## 2 DIFUNDO Y PROMUEVO:

Acciones orientadas a través de medios que favorezcan las expresiones, inclusión y derechos de las poblaciones que sufren discriminación.



## 3 RESPETO Y VALORO:

Los derechos de las personas, siempre buscando la igualdad sustantiva sin distinción de razas, género, etnia, rasgos físicos e ideológicos, etc.



## 4 TRABAJO Y ASEGURO:

La neutralidad en la ejecución de mis funciones y desempeño incluyentes que permitan un adecuado entorno institucional, para proporcionar atención y acceso a la ciudadanía a los servicios, sin distinciones.



## 5 APOYO Y FORTALEZCO:

La integración de las personas mediante el impulso continuo de mis responsabilidades que procuren el goce y ejercicio de derechos humanos para el pleno desarrollo de una cultura igualitaria.



## 6 PROMUEVO Y FOMENTO:

Una comunicación incluyente que garantice el respeto a los derechos humanos y el acceso a la igualdad de oportunidades.



## 7 APRENDO Y SENSIBILIZO:

Mediante la capacitación y el intercambio de conocimientos, actitudes y valores que generen una cultura de la solidaridad comprometida con la igualdad y la eliminación de todas las formas de discriminación.



## 8 APLICO Y MOTIVO:

Principios éticos en el cumplimiento de mis funciones y obligaciones que me fueron asignadas, que contribuyan a un ambiente laboral sano e inclusivo.



## 9 ATIENDO Y ORIENTO:

Como persona servidora pública sin prejuicios, estigmas o estereotipos raciales proporcionando un trato equitativo sin que exista ninguna distinción.



## 10 ACTÚO Y TRANSFORMO:

Con la convicción de que la discriminación es un problema real que debe ser eliminado de todo espacio público y privado.





SEFIPLAN  
ESTADO DE VERACRUZ

Unidad de Género  
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEFIPLAN

# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## **T**IDENTIFICATIVO Y RECONOZCO:

A la discriminación como toda forma de preferencia, distinción, exclusión, restricción o rechazo, por razones subjetivas basado en motivos como: etnia, sexo, la preferencia sexual, lengua, religión, género, embarazo; que impide el reconocer los derechos humanos y la igualdad de oportunidades. (Ley 864)

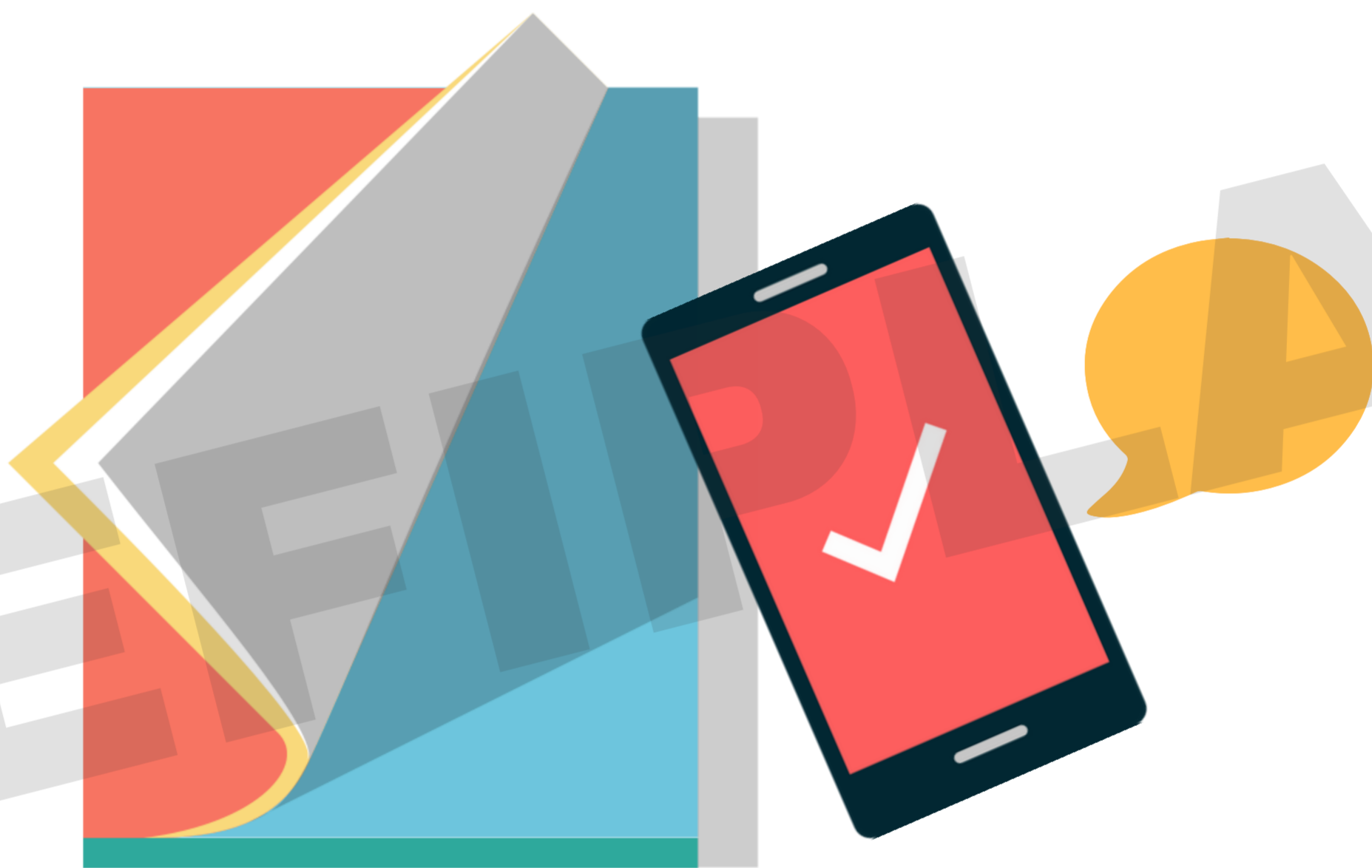
"En la SEFIPLAN, nuestro compromiso es la igualdad de género"



SEFIPLAN  
ESTADO DE VERACRUZ

Unidad de Género  
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEFIPLAN

# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## 2 DIFUNDO Y PROMUEVO:

Acciones orientadas a través de medios que favorezcan las expresiones, inclusión y derechos de las poblaciones que sufren discriminación.

"En la SEFIPLAN, nuestro compromiso es la igualdad de género"



SEFIPLAN  
ESTADO DE VERACRUZ

Unidad de Género  
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEFIPLAN

# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## 3 RESPETO Y VALORO:

Los derechos de las personas, buscando la igualdad sustantiva sin distinción de razas, género, etnia, rasgos físicos e ideológicos, etc.

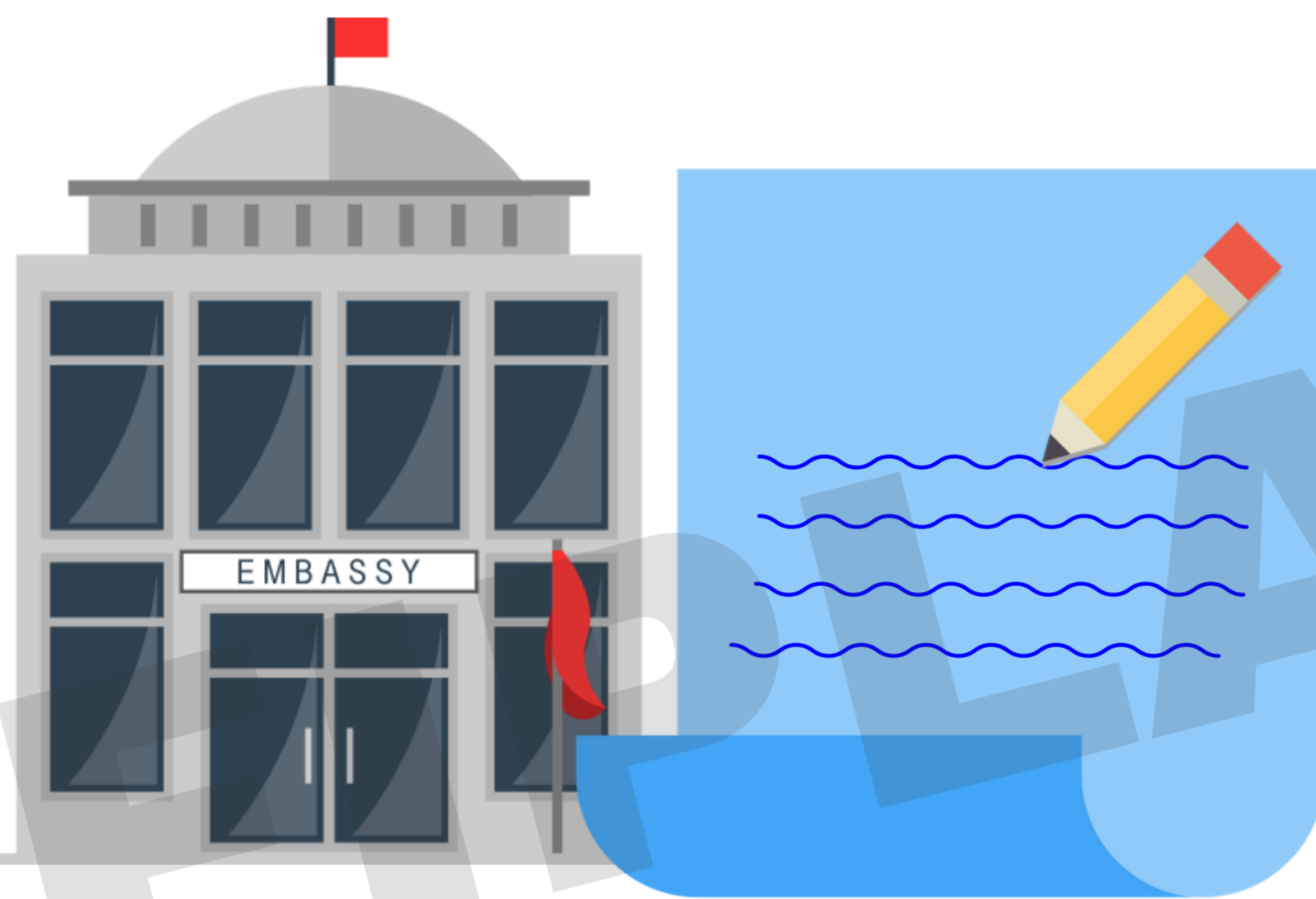
"En la SEFIPLAN, nuestro compromiso es la igualdad de género"



SEFIPLAN  
ESTADO DE VERACRUZ

Unidad de Género  
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEFIPLAN

# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## 4 TRABAJO Y ASEGURO:

La neutralidad en la ejecución de mis funciones y desempeño incluyentes que permitan un adecuado entorno institucional, para proporcionar la debida atención y acceso a la ciudadanía a los servicios, sin distinción de color de piel, nacionalidad, etnia, género, religión, etc.

"En la SEFIPLAN, nuestro compromiso es la igualdad de género"



SEFIPLAN  
ESTADO DE VERACRUZ

Unidad de Género  
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEFIPLAN

# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## 5 APOYO Y FORTALEZCO:

La integración de las personas mediante el impulso continuo de mis responsabilidades que procuren el goce y ejercicio de derechos humanos para el pleno desarrollo de una cultura igualitaria.

"En la SEFIPLAN, nuestro compromiso es la igualdad de género"



SEFIPLAN  
ESTADO DE VERACRUZ

Unidad de Género  
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEFIPLAN

# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## 6 PROMUEVO Y FOMENTO:

Una comunicación incluyente que garantice el respeto a los derechos humanos y el acceso a la igualdad de oportunidades.

"En la SEFIPLAN, nuestro compromiso es la igualdad de género"



SEFIPLAN  
ESTADO DE VERACRUZ

Unidad de Género  
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEFIPLAN

# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## **7 APRENDO Y SENSIBILIZO:**

Mediante la capacitación y el intercambio de conocimientos, actitudes y valores que generen una cultura de la solidaridad comprometida con la igualdad y la eliminación de todas las formas de discriminación.

"En la SEFIPLAN, nuestro compromiso es la igualdad de género"





SEFIPLAN  
ESTADO DE VERACRUZ

Unidad de Género  
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEFIPLAN

# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## **8** **APLICO Y MOTIVO:**

Principios éticos en el cumplimiento de funciones y obligaciones que me fueron asignadas, que contribuyan a un ambiente sano e inclusivo en el trabajo.

"En la SEFIPLAN, nuestro compromiso es la igualdad de género"



SEFIPLAN  
ESTADO DE VERACRUZ

Unidad de Género  
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEFIPLAN

# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## 9 ATIENDO Y ORIENTO:

Como persona servidora pública sin prejuicios, estigmas o estereotipos raciales proporcionando un trato equitativo sin que existan distinciones de ningún tipo.

"En la SEFIPLAN, nuestro compromiso es la igualdad de género"



SEFIPLAN  
ESTADO DE VERACRUZ

Unidad de Género  
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEFIPLAN

# DIEZ ASPECTOS PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## 10 ACTÚO Y TRANSFORMO:

Con la convicción de que la discriminación es un problema real que debe ser eliminado de todo espacio público y privado.

"En la SEFIPLAN, nuestro compromiso es la igualdad de género"